

От работодателя:

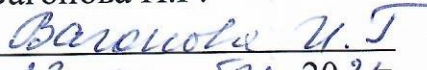
Директор  
МКОУ «Гаврилковская основная  
общеобразовательная школа»  
Жемчужников А.А.

  
«26» декабря 2021 г.



От работников:

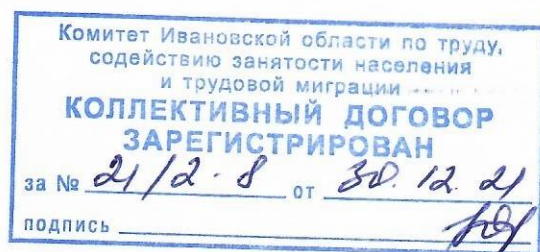
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МКОУ «Гаврилковская основная  
общеобразовательная школа»  
Вагонова И.Г.

  
«23» декабря 2021 г.

### Дополнения и изменения в коллективный договор

по регулированию социально-трудовых отношений  
между работниками и работодателем  
МКОУ «Гаврилковская основная общеобразовательная школа»  
Вичугского муниципального района Ивановской области  
на 2020 - 2023 годы

Регистрационный номер: 21/2-8 от 24.12.2020



155301 Ивановская область, Вичугский район, д.Гаврилково, д.97  
Телефон/факс: 8(49354) 94149; e-mail: gavroosh097@mail.ru

Сайт: <http://гаврилковскаяшкола.вичугский-роо.рф/>

Данные исполнителя: Вагонова Ирина Германовна

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Гаврилковская основная общеобразовательная школа»  
Вичугского муниципального района Ивановской области**

155301 Ивановская область, Вичугский район, д.Гаврилково, д.97  
Телефон/факс: (49354) 9-41-49; e-mail: gavroosh097@mail.ru

---

В Комитет Ивановской области по труду,  
содействию занятости населения  
и трудовой миграции

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации прошу провести уведомительную регистрацию дополнений и изменений

коллективного договора, заключенного между работодателем и работниками МКОУ «Гаврилковская основная общеобразовательная школа» Вичугского района Ивановской области по защите трудовых, социально-экономических прав работников на 2020 – 2023 гг.

Общая численность работников, на которых распространяется коллективный договор - 17 человека.

Код по ОКВЭД – 85.13

Приложения: дополнения и изменения коллективного договора – 3 экземпляра.

Директор МКОУ «Гаврилковская  
основная общеобразовательная школа»:

Жемчужников А.А.



IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА п. 4.23. дополняем словами:

- работникам, которые прошли полный курс вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, проводимой в целях снижения риска инфицирования и предупреждения развития тяжелых форм заболевания – 2 календарных дня.

#### VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ внесли пункт 7.4

7.4. Активизирует конкретную профилактическую работу в трудовых коллективах. Содействует в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда. Распространяет информационные материалы по профилактике ВИЧ-инфекции среди сотрудников предприятия. Размещает информацию по ВИЧ-инфекции на информационных ресурсах. Принимает меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

- Обеспечивает прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- Организовывает проведение диспансеризации работников, направленной на раннее выявление и профилактику заболеваний, в том числе социально значимых.

Работники имеют право получить освобождение от работы с сохранением среднего заработка на период диспансеризации в зависимости от возраста:

- работники, не достигшие предпенсионного возраста, смогут брать для диспансеризации один рабочий день раз в три года.

- работникам предпенсионного и пенсионного возраста дается по два рабочих дня ежегодно.

Необходимым условием для предоставления освобождения от работы с сохранением среднего заработка является:

- заявлением от работника;
- направлением на диспансеризацию от участкового терапевта;
- согласование даты диспансеризации с работодателем.

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
Гаврилковская основная общеобразовательная школа  
Вичугского муниципального района Ивановской области**

155301 Ивановская область, Вичугский район, д.Гаврилково, д.97  
Телефон/факс: (49354) 9-41-49; e-mail: gavroosh097@mail.ru

---

**Приложение с внесением изменений в  
Коллективный договор.**

## Приложение с внесением изменений в Коллективный договор

**МКОУ Гаврилковская основная школа,**

**зарегистрированному 24.12.2020года №21\2-8.**

№ п\п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права(№ пункта, статьи, раздела и т.п. коллективного договора).	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта).	Следует читать:
1.	Пункт 5.4 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора.	Статья 153 Трудового Кодекса Российской Федерации .	<p>Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:</p> <p>сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;</p> <p>работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;</p> <p>работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.</p> <p>Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).</p> <p>(часть третья введена Федеральным законом от 18.06.2017 N 125-ФЗ)</p>

			По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
2.	Пункт 6.11 раздела «Оплата и нормирование труда» коллективного договора	Статья 192 Трудового Кодекса Российской Федерации.	За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.
3.	Пункт 8.2 раздела 8 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора.	Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».	Провести в учреждении аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) "О специальной оценке условий труда" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021).
5.	В пункте 8.16 раздела 8 «Гарантии и компенсации» коллективного договора.	Статьи 212,213 Трудового Кодекса Российской Федерации.	В пункте 8.16 раздела 8 «Гарантии и компенсации» коллективного договора следует читать: «за счет средств работодателя» в соответствии с действующим законодательством.

Председатель профкома:  И.Г.Вагонова

Директор школы:  А.А.Жемчужников А.А.



02.06.2021г